



Charte du **CERCLE DES DSI**

Cette Charte a pour objectif de définir les valeurs fondatrices, l'objectif et le fonctionnement du Cercle des DSI au sein d'ADN Ouest. Elle vise à permettre à tout un chacun d'intégrer le Cercle par la suite sur des bases saines et non discutables, au-delà des membres de l'équipe d'animation qui pourra seule les faire évoluer.

1 Pourquoi ?

1.1 Raison d'être

En tant que DSI / DSN / RSI, vous avez déjà certainement ressenti le besoin d'échanger avec vos pairs, pour une question précise, un retour d'expérience ou aborder ensemble une problématique que vous rencontrez dans votre poste et votre entreprise.

Quel meilleur endroit que le réseau d'ADN Ouest, fort de ses 800 structures adhérentes dans le Grand Ouest, pour dialoguer avec d'autres DSI des Pays de la Loire ou de Bretagne ?

1.2 Objectifs

Le Cercle des DSI ADN Ouest est un espace de rencontres, d'échanges et de partage proposant dans un cadre professionnel et convivial :

- des événements de proximité (2 à 4 par an en général) en présentiel sur les territoires couverts par l'association : 29, 35, 44, 49, 56, 85 pour rencontrer les autres membres du Cercle et échanger sur des enjeux et problématiques choisies par les membres du Cercle. Par exemple : quels leviers pour un numérique responsable ? Quels sont les apports tangibles de l'IA ? Comment augmenter la résilience des solutions numériques pour affronter les crises ? Focus sur les outils de gestion budgétaire, etc.
- un séminaire d'une journée par an en présentiel pour approfondir une problématique au cœur de vos enjeux.
 - Thème séminaire #1 : "Pitch ta DSI : une journée pour reprendre la main sur sa communication"
 - Thème séminaire #2 : "DSI et maturité d'entreprise, quelles trajectoires pour transformer son organisation ?"
- des projets initiés par les membres du Cercle pour approfondir certaines de leurs problématiques (ex : Observatoire des coûts pour les DSI, entraide en cas d'attaque cyber, etc.)

Si vous le souhaitez, un accès à un espace d'échanges en ligne (outil Slack) pour prolonger les discussions, partager votre veille, et contacter directement un ou plusieurs membres de ce cercle des DSI.

2 Qui ?

2.1 Les conditions pour intégrer le Cercle des DSI

En tant que DSI / DSN / RSSI , vous êtes bienvenu(e) dans le Cercle des DSI d'ADN Ouest, quelle que soit la taille ou le secteur d'activité de votre entreprise, à condition :

- d'être salarié(e) d'une entreprise adhérente de l'association ([infos sur l'adhésion](#)). Un(e) freelance peut ainsi intégrer le Cercle des DSI s'il adhère à l'association. Une personne en prestation dans le cadre d'un portage salarial ne pourra pas en revanche rejoindre le Cercle
- de respecter les valeurs de cette charte

Si pour un événement particulier vous souhaitez être accompagné(e) par un membre de votre équipe informatique (responsable infra, chef de projet ou autre) vous pouvez en faire la demande à l'organisateur.

2.2 Comment intégrer le Cercle des DSI

Vous souhaitez rejoindre le Cercle des DSI, être informé(e) des prochaines réunions et événements, accéder au Slack et engager la discussion avec les autres membres ?

Rien de plus simple : envoyer un email à arnaud.vielle@adnouest.fr

2.3 Les membres du Cercle des DSI

Vous rejoindrez ainsi plus de 250 DSI / DSN / RSI parmi ceux de la Poste, Groupe Mousset, Conseils départementaux de Loire-Atlantique et de Vendée, Rennes Métropole, Région Bretagne, Groupe Adelaïde, Aiguillon Construction, ICAM, Université de Rennes, Keolis, LNA Santé, Bakertilly, Beneteau, Fleury Michon, U Tech, CHU de Brest ...

2.4 Les animateurs et animatrices

Le Cercle des DSI est animé par une équipe de membres de manière bénévole, avec l'appui d'un(e) salarié(e) d'ADN Ouest. Cette équipe, en concertation avec les membres du Cercle, organise les travaux et les temps d'échanges.

3 Quoi ?

3.1 Les valeurs

Tout membre d'ADN Ouest qui intègre le Cercle des DSI s'engage à être en adéquation et à faire vivre les valeurs du groupe, sans quoi les animateurs du Cercle peuvent l'en exclure.

- Pas de démarchage commercial
- Authenticité
- Bienveillance et respect
- Confidentialité / secret professionnel des échanges, des informations partagées à l'oral comme à l'écrit à l'intérieur du Cercle
- Convivialité selon la devise "être sérieux sans se prendre au sérieux"
- Aide, soutien et assistance
- Éthique
- Respect des engagements pris (participation aux événements si inscrit...)