

[Numérique dans l'Ouest : la tension diminue sur le marché de l'emploi et la filière se féminise lentement]

L'Observatoire Régional des Compétences Numériques (ORCN), piloté par ADN Ouest, vient de publier sa dernière enquête sur l'état des lieux de la filière numérique dans le Grand Ouest. Si l'emploi demeure très dynamique en Pays de la Loire et Bretagne, une régulation semble s'amorcer après des années de recrutements intensifs post-Covid. En ce qui concerne la représentation des femmes dans le numérique, bien que la parité soit encore loin d'être atteinte dans l'ouest, les chiffres se situent au-dessus de la moyenne nationale.

La Bretagne connaît le plus grand saut d'embauches dans le numérique

Avec environ 30 000 embauches en Bretagne et Pays de la Loire, en 2023, les embauches se sont poursuivies à un bon rythme : + 10 % par rapport à 2022, une année déjà en forte croissance. C'est la Bretagne qui connaît le plus grand saut d'embauches : +20 % contre + 4 % en Pays de la Loire.

Un sentiment de pénurie un peu moins marqué dans le recrutement de profils numériques

Pour la région des Pays de la Loire, la croissance nette de +7,5 % de l'emploi peut être qualifiée de moins tendue que par le passé. Plusieurs indicateurs en témoignent. En 2021, on notait par exemple que seuls 35 % des employeurs ayant recruté indiquaient avoir eu suffisamment de candidatures adaptées à leurs attentes. En 2023, ce résultat est passé à 49 %. La tension n'en reste pas moins forte, surtout pour les profils expérimentés. « *En 2023, nous recherchions principalement des candidats expérimentés notamment dans des domaines complexes comme la gestion de projet, l'infrastructure et la cybersécurité et, malgré nos efforts, certains postes sont restés vacants* », témoigne Thais Ringot, directrice des systèmes numériques au CHU de Nantes.

**OBSERVATOIRE
RÉGIONAL**
DES COMPÉTENCES NUMÉRIQUES

[NOS PARTENAIRES]



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



L'ouest, encore loin de la parité, mais mieux que la moyenne nationale

Du côté de l'égalité femmes-hommes, l'Ouest est encore loin d'atteindre la parité, mais on note tout de même une amélioration. La part des femmes au sein des équipes digitales bretonnes et ligériennes est de 25 %, légèrement meilleure que celle de la moyenne nationale (24 %). Par ailleurs, les femmes sont plutôt bien représentées dans les métiers techniques : 58 % chez les prestataires et 63% au sein des entreprises utilisatrices, alors que, selon l'Insee, la moyenne nationale est de 35 %. « **À Brest, en 2023, nous avons recruté 50 % de femmes dans notre effectif, y compris dans des métiers dits techniques. Toutefois, les candidatures féminines restent souvent moins nombreuses que celles des hommes** », illustre Anne-Frédérique Chagnon, chargée du recrutement chez Accenture.

L'alternance amorce un plateau dans la formation aux métiers du numérique

Les résultats de l'enquête ORCN sont fortement contrastés entre les deux régions : une hausse de 25 % des embauches d'alternants en Bretagne, contre une baisse de 15 % dans les Pays de la Loire. « **Au niveau national, on observe une stabilisation des chiffres, voire un plateau en 2023 du côté de l'alternance. Il est possible que certaines entreprises aient atteint leurs limites en capacité d'accueil de nouveaux alternants et la situation économique générale peut les pousser à adopter une attitude plus prudente en période d'incertitude** », observe Lucie Godey, déléguée régionale Bretagne OPCO Atlas.

Le numérique responsable infuse peu à peu dans les pratiques des entreprises du Grand Ouest

56 % des entreprises du grand ouest se disent impliquées par la problématique du numérique responsable et 44% d'entre elles disposeraient d'ores et déjà des compétences internes nécessaires pour diminuer l'empreinte environnementale des activités numériques. Et c'est une bonne chose, car selon une étude de l'APEC ([Transition écologique sept 2023](#)), 56 % des cadres expriment des difficultés à envisager un emploi dans une entreprise qui ne s'engage pas dans la réduction de son impact environnemental.

Le Grand Ouest reste donc une région dynamique et innovante en matière de numérique, mais les défis en matière d'emploi, de diversité et de durabilité environnementale doivent être relevés pour assurer la croissance future de la filière.

[A propos]

ADN Ouest

Plus grand réseau de professionnels du numérique du Grand Ouest depuis plus de 30 ans, l'association œuvre au quotidien pour représenter et développer la filière numérique en Pays de la Loire et en Bretagne.

Avec plus de 730 structures adhérentes et 4 500 membres situés sur l'ensemble du territoire, ADN Ouest constitue un réseau unique de partage et d'échange pour tout l'écosystème local.

Grâce à une centaine d'événements annuels portés par ses membres bénévoles et des projets menés sur l'innovation, l'emploi et la formation, la transition numérique et la RSE, ADN Ouest contribue au dynamisme et au développement de la filière numérique en Bretagne et Pays de la Loire.

<https://www.adnouest.org/>

L'ORCN - Observatoire Régional des Compétences du Numérique

L'ORCN est né de l'initiative de l'association ADN Ouest avec le soutien de la Région Pays de la Loire, de la DREETS Pays de la Loire, de Nantes Métropole, de la Ville et de l'Agglomération La Roche-sur-Yon, de Angers Loire Développement, de la Région Bretagne, de Rennes Métropole et de Brest Métropole. Il a pour mission de dresser un état des lieux de la filière numérique, sur les enjeux de recrutement, de formation et de besoins en compétences.

Dans un contexte généralisé de transformation digitale de l'économie, il permet aux acteurs du territoire de disposer de ses travaux, régulièrement enrichis et actualisés, pour leur permettre de renforcer le pilotage de leur stratégie numérique en ressources humaines.

<https://orcn.fr/>

Contact presse :
Marina Mendoza – marina.mendoza@adnouest.fr

**OBSERVATOIRE
RÉGIONAL**
DES COMPÉTENCES NUMÉRIQUES

[NOS PARTENAIRES]

